

Suuntaviivat osaamisen kehittämiseksi ja ohjeet oman oppimissuunnitelman laatimiseksi

Työkalu, jonka avulla jäsenät suuntaviivat ammatillisen osaamisesi kehittämiseksi ja viet suunnitelmasi käytäntöön.

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Tiedätkö miten työtehtäväsi muuttuvat tulevaisuudessa ja mitä osaamista se sinulta edellyttää?

44 %

44 % nykyöntekijöiden taidoista odotetaan muuttuvan seuraavan viiden vuoden sisällä

FUTURE SKILLS

Tärkeimmät kasvavat taidot seuraavien viiden vuoden aikana ovat kognitiiviset taidot kuten:

- luova ja analyyttinen ajattelu
- teknologinen lukutaito
- itsensä johtamisen taidot, resilienssi ja elinikäinen oppiminen.



Mikä oppimissuunnitelma?

Hypyistä erilaisiin tehtäviin on tullut arkipäivää. Monen muutoksen ajassa meidän tulee keksiä oma reseptinsä uudistua kerta toisensa jälkeen.

Selkeä **käsitys omista taidoistasi auttaa tekemään perusteltuja päätöksiä uraan ja ammatilliseen kehittämiseen liittyen**: tiedostamalla omat kykysi voit paremmin suunnitella urapolkuasi, hakeutua sopiviin tehtäviin ja suunnata ammatillista kehittymistä.

Kun kirkastat ensin itsellesi, mitä haluat oppia, on oman oppimismatkan suunnittelu helpompaa.

Oppiminen on innostavaa, mutta se on myös kurinalaista itsensä johtamista. Oppimismatkaasi tukee se, jos laadit itsellesi konkreettisen kartan matkallesi.

Oppimissuunnitelma on työkalu, joka ohjaa sinua suunnittelemaan ja seuraamaan oppimistasi ja kehittymistäsi relevantein tavoin. **Oppimissuunnitelman tavoitteena on pureskella kokonaisuuksia osiin**, jotka vievät sinut askel askeleelta eteenpäin. Suunnitelma auttaa sinua osaamisen kehittämisen aikatauluttamisessa ja muistuttaa siitä, mitä kullakin oppimisen toimenpiteellä tavoittelet. Hyvä oppimissuunnitelma vastaa sinulle kysymyksiin miksi, mitä ja miten opin.

Tämän työkalun avulla sinulle rakentuu oppimissuunnitelma, joka auttaa sinua tavoitteiden asettamisessa ja keinojen pohtimisessa sille kuinka edistää omaa oppimista. Ota siis mukaan nämä vinkit viedessäsi ajatuksia kohti konkreettista karttaa oppimismatkallesi!

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Osaamisen tunnistamisen tärkeä taito

Organisaation strategia ja esihenkilön ja kollegoiden tuki auttavat osaamisen kehittämisen suuntaviivojen asettamisessa. Kuitenkin oman oppimisen suunnittelu kaikkine toimenpiteineen on paikoin hyvinkin monimutkainen prosessi.

Saatat hyötyä siitä, että ennen oppimissuunnitelmaan tarttumista kirkastat ja jäsenät itsellesi oman osaamisesi konkreettisempaan muotoon.

Oman osaamisen tunnistamisen kautta teemme näkyväksi, mitä osaamme ja miten tätä osaamista voi hyödyntää ja soveltaa. Voit jäsentää osaamisesi jaottelemalla sitä esimerkiksi metataitoihin, substanssiosaamiseen, liiketoimintataitoihin ja systeemiosaamiseen

Omaa osaamista voi lähteä tutkiskelemaan esimerkiksi erilaisten testien ja kartoitusten avulla, aiempia onnistumisia läpikäymällä, saatua palautetta analysoimalla sekä tutkailemalla mitä osaamista on karttunut esimerkiksi harrastus- tai yhdistystoiminnassa tai muissa vastuurooleissa.

Hyvä tapa kiteyttää omaa ajattelua ja sanoittaa omaa osaamista on puhua siitä muille. Avattuaan osaamista muille, se kiteytyy myös itselle. Kerro aiemmista työtehtävistä/ harrastuksista/ rooleista mahdollisimman kattavasti kaverille/ kollegalle ja pyydä häntä auttamaan osaamisen, taitojen, arvojen ja vahvuuksien tunnistamisessa.

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Näin alkuun oman oppimissuunnitelman laatimisessa

Seuraava askeleesi on tehdä sinun näköisesi oppimissuunnitelma. Tärkeää on, että kirjaat ajatuksesi ylös, jotta et unohda niitä myöhemmin, ja sinun helppo palata suunnitelmasi äärelle.

Oppimissuunnitelmasi voit laatia kynällä paperille tai sähköiseen muotoon esimerkiksi Excel-ohjelmaan tai vaikka Padlet-tauluksi. Ei ole yhtä oikeaa tapaa toteuttaa suunnitelmaa, joten ota vapauksia sen laatimisessa. Tärkeää on, että se on sinulla helposti löydettävissä ja muokattavissa.

Työpohjat ohjaavat sinua vaiheistamaan oppimissuunnitelman teon kolmen vaiheen mukaisesti: voit edetä lineaarisesti tai valita itsellesi tarpeellisimmat palat kokonaisuudesta.

1

Ennakoi visioimalla oman tai tavoittelemasi työn tulevaisuuden osaaminen. **Työpohja 1.**

2

Kytke työ ja yhteisö oppimiseen **70-20-10** mallilla.

3

Luo konkreettinen oppimissuunnitelma **Työpohja 2.**

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING



Osa 1. Ennakoi Inspiraatiota tulevaisuuskuvista

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Miten työtehtäväni muuttuvat tulevaisuudessa? Mitä osaamista se minulta edellyttää?

Osaatko ennakoida tulevaa ja päätellä, minkälaisesta osaamisesta sinulle on hyötyä ja miten sen voit hankkia? Tiedätkö miten työtehtäväsi muuttuvat tulevaisuudessa ja mitä osaamista se sinulta edellyttää?

Voit hyödyntää pohdinnan tukena muun muassa seuraavan sivun **mielikuvaharjoitusta**. Lisäksi suosittelemme keskustelemaan kollegasi tai yhteistyökumppanisi kanssa. Mitä muutoksia toimialalla ja työssäsi huomaat heidän nostavan esiin? Tämänkaltaiset keskustelut ja ajatusten vaihto voivat avata aivan uusia näkökulmia tai toisaalta myös vahvistaa sinulle jo syntynyttä aavistusta.

Suosittellemme tutustumaan myös **Osaamistarvekompassin** sivustolta löytyvään dataan eri ammattialojen tunnusluvuista sekä ammattialakuvauksien osaamiskuvauksiin.

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Työtehtävässäni tulevaisuudessa korostuva osaaminen

Harjoitus.

Voit hyödyntää pohdinnan tukena mielikuvaharjoitusta, jossa avaat työpaikkasi hakuun vuonna 2030. Minkälainen osaaminen työpaikkailmoituksessasi nyt korostuu?

Pohdi:

- Mitä tietoja ja taitoja laatimastasi työpaikkailmoituksesta nousee esiin?
- Minkälainen osaaminen korostuu?
- Miten nykyosaamisesi vertautuu tunnistamiisi tarpeisiin?

Tätä avaamalla pystyt peilaamaan työsuhteen aikana tähän mennessä kerryttämäsi osaamista ja saat ajatuksia siitä, mitä osaamista haluaisit kehittää ja olisi tarpeen entisestään kehittää.

Kirjaa muistiinpanot pohdinnoistasi tähän:

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Työpohja 1: Suuntaviivat osaamisen kehittämiseksi

Seuraavalta sivulta löytyvä "**Osaamisen kehittämisen aikajänne**" -työpohja tukee sinua suuntaviivojen hahmottamisessa osaamisen kehittämiseksi äskeisen harjoituksen viitoittamista lähtökohdista.

Etene työpohjalla seuraavasti:

Poimi edellisessä harjoituksessa tunnistamiasi tulevaisuuden osaamisia ja sijoita ne seuraavan sivun nelikenttään. Sijoita kukin osaaminen nelikenttään sen mukaan onko kyseessä:

1. **Välttämätön osaaminen** (perustavanlaatuinen osaaminen, jota ilman työtä ei voi suorittaa) vai **tukeva osaaminen** (edistää työn sujuvuutta ja tukee välttämättömiä osaamisia).
2. Arvioi kuinka **pitkäjänteistä oppimista** työssä vaadittavan osaamistason saavuttamiseen tarvitaan.

Huomioi kuinka laaja osaamiskokonaisuus on ja kuinka paljon osaamista sinulla jo on. Voit samalla miettiä, kuinka kauan aikaa puuttuvan osaamisen saavuttamiseen menisi (kurssi, tutkinto, tunnit jne.).



Osaamisen
kriittisyys

Työpohja: Suuntaviivat osaamisen kehittämiseksi

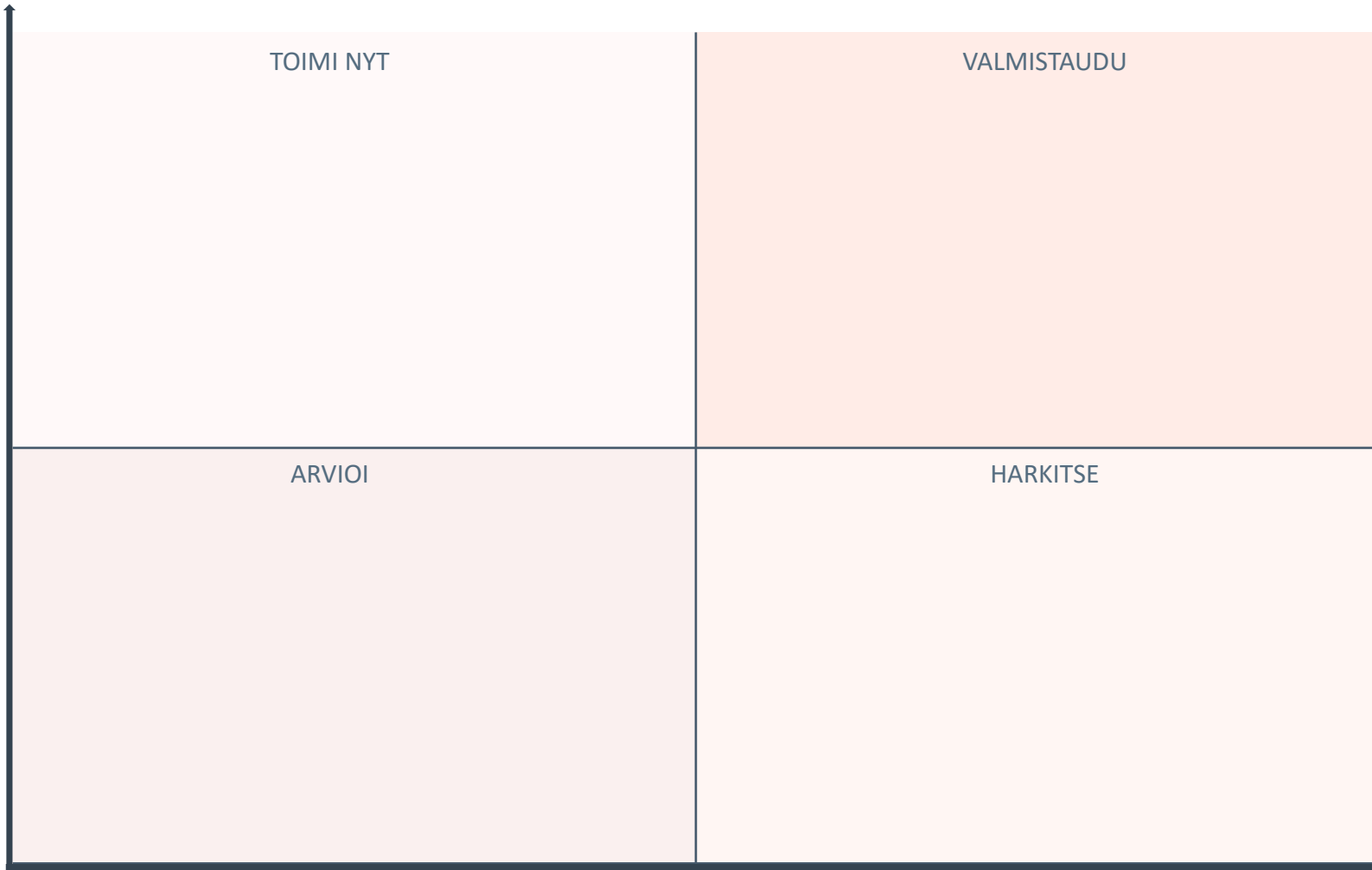
KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

**Välttämätön
osaaminen**
ilman tätä työtä
ei voi suorittaa

**Tukevat
taidot**
tukevat
välttämättömiä
osaamisia



Lyhyt 0-1 vuotta

Keskipitkä 2-3 vuotta

Oppimisen
ajanjakso



Osa 2.

Kytke työyhteisö oppimistavoitteisiin 70-20-10 -mallilla

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Kytke työyhteisö oppimistavoitteisiin 70-20-10 -mallilla

Kun tiedät, mitä haluat oppia, on seuraavana vuorossa niiden keinojen valinta, joilla edistää kyseisen asian oppimista. Laajalti levinnyt tapa jäsentää oppimisen kokonaisuutta on nk. 70-20-10- malli.

Mallin mukaisesti oppiminen muodostuu kolmesta osa-alueesta, jotka yhdessä tukevat toisiaan.

Kun sinulle on käytössä työympäristösi ja työyhteisösi tuki, voi suunnitelmasi koostua monesta pienestä asiasta, jotka itse muotoilet 70-20-10-mallilla omaa oppimistasi tukeviksi.

70%: Oppiminen työn kautta

Suurin osa oppimisesta tapahtuu työtä tekemällä. Esimerkiksi:

- Ota vastaan uusia haasteita ja ratkaise niitä itsenäisesti tai tiimisi kanssa.
- Osallistu projekteihin, jotka vaativat uudenlaista osaamista.
- Pyydä ja vastaanota palautetta säännöllisesti.

20% Oppiminen muiden kautta

Yhteistyö ja vuorovaikutus muiden kanssa ovat keskeisiä oppimisen elementtejä.

- Tee yhteistyötä eri tiimien ja toimialojen välillä.
- Jaa tietoa ja kokemuksia kollegoidesi kanssa.

10%: Muodollinen koulutus

Hyvin suunniteltu koulutus tukee organisaation tavoitteita ja auttaa sinua kehittymään kokonaisvaltaisesti.

Yhdistä koulutuksen kautta oppimasi asiat työsi käytäntöön.

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Näin sovellat mallia oman oppimisesi tueksi



Kun tiedät, mitä haluat oppia, kytke kurssit ja muut oppimiskeinot oppimissuunnitelmaasi.

Parhaatkaan kurssit ja kirjallisuus eivät vielä automaattisesti jalosta oppia osaamiseksi, ennen kuin pääset käytännössä harjoittelemaan ja soveltamaan oivalluksiasi.



Kun sinulle on käytössä **työympäristösi ja työyhteisösi tuki**, voi oppimissuunnitelmasi koostua monesta pienestä asiasta, jotka itse muotoilet 70-20-10-mallilla omaa oppimistasi tukeviksi.

Voit esimerkiksi koostaa oman opiskeluohjelmasi yksittäisistä kursseista ja rakentaa itse ympärillesi **tavat syventää ja reflektoida oppimistasi**.



Voit toimia seuraavasti. Jos vaikkapa opiskelet kurssin projektinhallintaa, sovi esihenkilösi kanssa **mahdollisuus harjoitella** projektinjohtamista työssäsi käytännössä.

- Jos teet yliopistokurssilla johtamisen opintoja, tuo esimerkkejä tehtäviisi työsi arjesta.
- **Keskustele** oppimastasi ja selvitä, voisitko opettaa myös muita.
- Perusta **sparrailurinki** muiden oppijoiden kanssa ja jaa oppejasi eteenpäin työyhteisössä.

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING



Osa 3. Konkretisoi Oppimissuunnitelman laatiminen

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

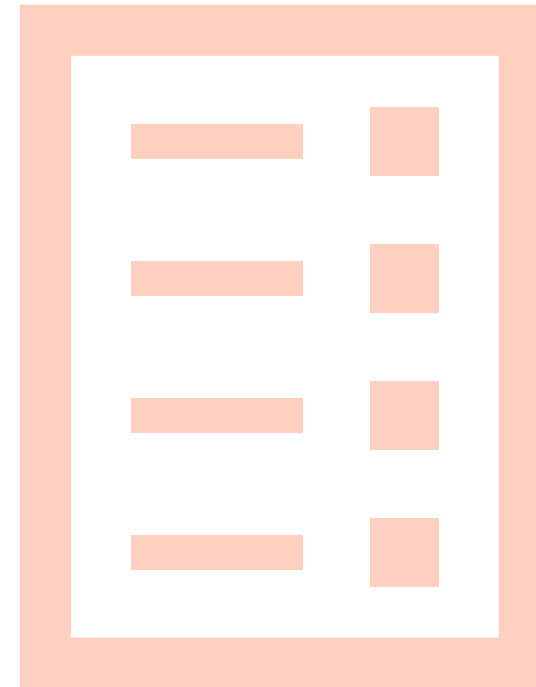
Oman oppimissuunnitelman laatiminen

Tässä vaiheessa sinulla on hyvä kattaus mielessäsi kiinnostavia ja ajankohtaisia oppimissisältöjä ja olet päässyt jo pohtimaan tapoja miten voit edistää niiden oppimista toimintaympäristösi ja ajankäyttösi huomioiden.

Seuraavassa vaiheessa kootaan ajatukset yhteen ja **laaditaan konkreettinen toimintasuunnitelma:** oppimissuunnitelma, joka vastaa sinulle miksi, mitä, miten ja milloin.

Oppimissuunnitelman tavoitteena on pilkkoa tavoittelemiasi osaamiskokonaisuuksia osiin, jotka vievät sinut askel askeleelta eteenpäin kohti tavoittelemaasi osaamista.

Muistathan pohtia myös miten reflektoit ja sovellan oppimaasi ja kuinka seuraat tavoitteisiin pääsemistä ja juhlit onnistumisia.



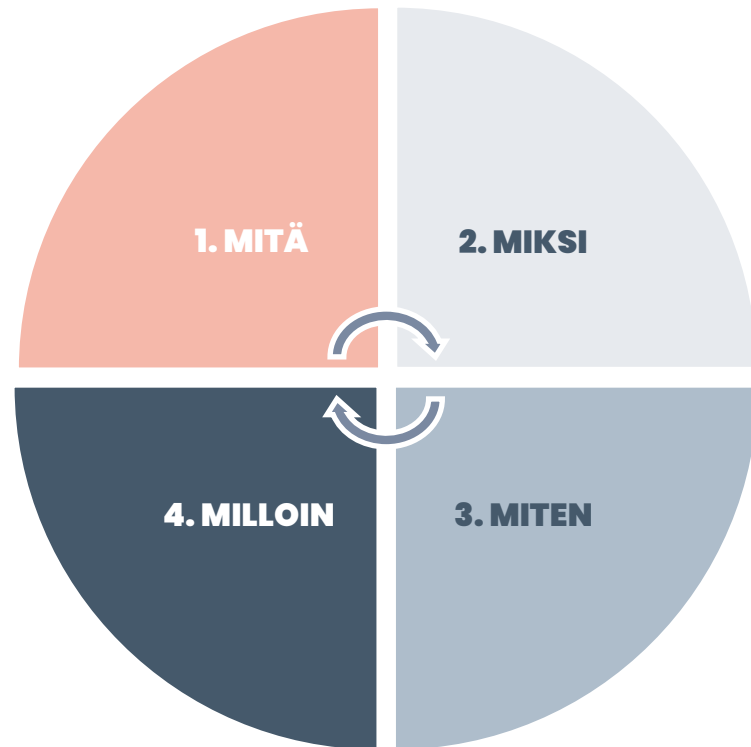
KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Oppimissuunnitelma

- vastaa kysymyksiin miksi, mitä, miten ja milloin



- 1. MITÄ** kohti olen menossa?
- 2. MIKSI** haluan oppia kyseisen asian?
- 3. MITEN** edistän oppimistavoitteitani?
- 4. MILLOIN** opin ja milloin huomaan oppineeni?

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

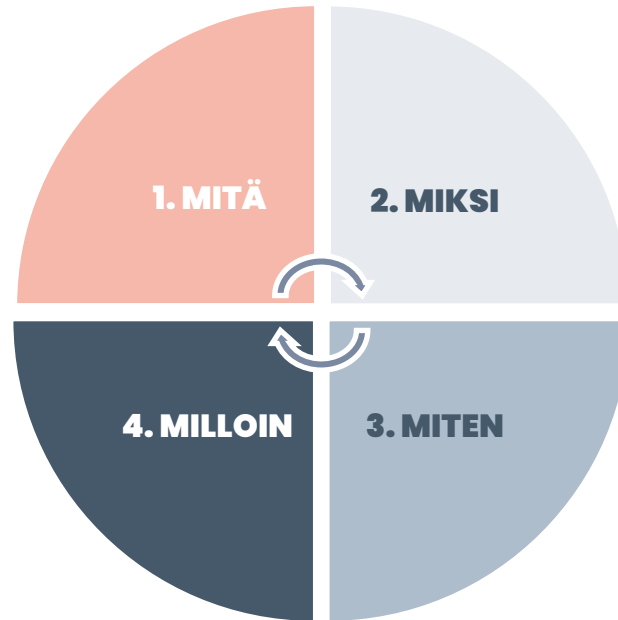
1. MITÄ kohti olen menossa?

Konkretisoi osaamisen kehittämistarpeesi tunnistamalla ja luokittelemalla tarvittavat osaamiset. Linkitä nämä tarpeet työhösi tai uratavoitteesiisi.

Pohdi, mitä osaamista tarvitset arjessasi, jotta onnistuisit työssäsi paremmin, ja mihin suuntaan työsi on muuttumassa. Kirjaa tavoitteesi konkreettisesti, jotta voit tehdä yksityiskohtaisen suunnitelman ja asettaa oppimistavoitteet esimerkiksi muutoksena toiminnassa.

4. MILLOIN opin ja milloin huomaan oppineeni?

Aikatauluta oppiminen ja tee siitä osa arkea. Oppiminen ja opiskelu hektisen arjen keskellä vaatii sinnikkyyttä ja aktiivisia oppimisen tekoja. Varaa aikaa oppimiselle ja kirjaa ylös, milloin ja miten opit sekä kuinka paljon aikaa irrotat oppimiselle. Tee näkyväksi, mitä olet oppinut, ja palaa tavoitteesiisi arvioidaksesi, mikä on muuttunut, kun osaaminen on hallussasi.



2. MIKSI haluan oppia kyseisen asian?

Motivaatiota vahvistaa huomattavasti se, että on hyvä syy oppia. Mieti, miten oppimistavoitteesi tai uraunelmiasi hyötyvät tästä oppimisesta. Listaa kunkin oppimistavoitteen hyödyt itsellesi ja priorisoi ne. Kirkasta tavoitteesi, jotta voit paremmin huomata tilanteet, joissa voit oppia merkityksellisiä asioita, ja tarttua oppimismahdollisuuksiin.

3. MITEN edistän oppimistavoitteitani?

Valitse sopivimmat tavat kehittää osaamistasi. Suunnitelmiasi voi koostua erilaisista kursseista, koulutuskokonaisuuksista, työprojekteista, harrastuksista, ammattikirjallisuudesta, keskusteluista oppimistavoitteitasi tukevien ihmisten kanssa, verkostoitumisesta tai vapaaehtoistyöstä. Hyödynnä 70-20-10-mallia, joka tarjoaa tavan kytkeä työyhteisö oppimistavoitteesiisi.

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Työpohja 2: Oma oppimissuunnitelma

Seuravalta sivulta löydät työpohjan ”Oma oppimissuunnitelma”, joka auttaa sinut alkuun oppimissuunnitelmasi kanssa.

Täydennä taulukkoon se mitä haluat oppia edeten vasemmalta oikeaan ja pohdi miksi, miten ja milloin kysymysten avuin kutakin yksitellen. Pohdithan myös:

- Mikä hyöty kyseisen tiedon tai taidon oppimisesta on sinulle nyt ja tulevaisuudessa?
- Miten reflektoit oppimaasi
- Miten tunnistat oppineesi – mikä on muuttunut?

Kehitä suunnitelmaasi ja täydennä sitä uusilla tavoitteilla sellaisia löytäessäsi. **Suunnitelmasi avulla opit kytkemään oppimisen osaksi arkeasi.**

Oppimissuunnitelmasi voit laatia sinulle parhaiten soveltuvaan muotoon vaikkapa kynällä paperille tai sähköiseen muotoon.

Tämä työpohja auttaa sinut alkuun. Tarkennukset ja varsinainen toimenpidesuunnitelma sinun on hyvä rakentaa vaikkapa Excelia tai Padletia hyödyntäen.

Ei ole yhtä oikeaa tapaa toteuttaa suunnitelmaa, joten ota vapauksia sen laatimisessa.

Tärkeää on, että se on sinulla helposti löydettävissä ja muokattavissa. Näin pääset myös näkemään sen, miten osaamisesi on kehittynyt.

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Mitä?

Mitä osaamisen kehittämisen tarpeita sinulla on?

Miksi?

Mitä oppimistavoitettasi / uraunelmaasi tämä oppimisen toimenpide palvelee?

Miten?

Minkälaisin toimenpitein kehität osaamistasi? Kuinka sovellan 70-20-10-mallia?

Milloin?

Milloin opin ja milloin huomaan oppineeni? Miten johdan oppimistani?



Muita vinkkejä matkaan

Pidä vapaamuotoista **oppimispäiväkirjaa** oivalluksista ja opeista, joita keräät matkalla. Myös blogin kirjoittaminen oppimastaan palvelee itse oppimista sekä tarjoaa tavan jakaa oppeja eteenpäin.

Tee oppimisestasi **näkyvää**. Palaa ajatustesi pariin myös myöhemmin. Huomaat, miten palkitsevaa on todeta, kuinka oma ajattelu kehittyy. Oppimispäiväkirja on tähän oiva työkalu.

Tutki, millaista **tukea oppimisellesi** saat ihmisistä ympärilläsi. Etsi itsellesi keskustelukumppani tai mentori verkostoistasi. Sparraile eri ihmisten kanssa oman organisaation sisällä ja ulkopuolella, ja laajenna näkökulmaa.

Hanki **sparrailuapua**! Jos sinun on haastava tunnistaa minkälaisesta osaamisesta sinulle olisi hyötyä voi alkuun pääsemistä helpottaa keskustelut kollegan tai muun toimialasi edustajan kanssa. Minkälaisia muutoksia toimialalla ja työssäsi huomaat heidän nostavan esiin?

Voit myös kokeilla näkökulman hakemisen avuksi alan **kirjallisuuden lukemista**. Tunnistatko jonkin myös työtäsi sivuavan teeman, johon myös sinun olisi hyvä uppoutua?

Mieti, mistä haluat **palautetta** ja pyydä säännöllisesti palautetta esihenkilöltäsi, kollegoiltasi ja verkostostasi.

Huolehdi oppimiskunnostasi ja vaali sitä. Muista, että oppiminen vaatii aikaa syventyäkseen. **Lepo** on tärkeä osa oppimisprosessia. Uni tukee oppimista ja muistia merkittävästi.

Sijoita myös omaa aikaa ja rahaa kasvuun ja kehittymiseen. Muistuta itsellesi, ketä varten sinä opiskelet.

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

**Näiden vaiheiden kautta
piirtyy ajatus siitä,
mitä oma osaamisen
kehittämisen suunnitelma
voisi pitää sisällään
– ja mitä kohti se voisi
sinua viedä.**





Suuntaviivat osaamisen kehittämiseksi ja ohjeet oman oppimissuunnitelman laatimiseksi

Työryhmä: Elina Söderlund,
Suvi Halttu, Suvi Ferraz
+ Susanna Valkeus.

Yhteydenotot ja tiedustelut:

Elina Söderlund
Kuulas & Co Oy
Design meets learning.

www.kuulas.co
Puh: +358 50 401 7169
Email: Info@Kuulas.co

Tämä työkalu on osa laajempaa oppimisen ja osaamisen kehittämisen sarjaa, jotka julkaistaan 2024-2025.

KUULAS & CO



DESIGN MEETS LEARNING

Valmennamme, muotoilemme ja fasilitoimme työn ja osaamisen muutosta ja autamme rakentamaan oppimisella kilpailuetua. Astu mukaan kanssamme innostavalle oppimismatkalle ja **ota tilimme seurantaan:**

Instagram: [kuulas_co](#)
LinkedIn: [Kuulas & Co](#)
Facebook: [Kuulas & Co](#)

Suuntaviivat osaamisen kehittämiseksi ja ohjeet oman oppimissuunnitelman is licensed under **CC BY-NC-SA 4.0**.